



**VOUS VOUS SENTEZ EXCLU(E) DE LA VIE DE L'ENTREPRISE EN RAISON DE VOTRE ORIENTATION SEXUELLE ?**

**NE LAISSEZ PAS CETTE SITUATION PERDURER.**

## **AGISSONS ENSEMBLE CONTRE LES DISCRIMINATIONS.**

L'homophobie est encore bien trop forte dans nos entreprises, quel que soit le secteur d'activité. Les homosexuel(le)s, les transsexuel(le)s et les bisexuel(le)s souffrent d'un mal être au travail important qu'il ne faut pas laisser perdurer. **Ces situations sont inacceptables.**

L'invisibilité du phénomène fait que les comportements homophobes ne sont pas discutés en collectif, ni évoqués auprès de la direction, ce qui tend à minimiser la portée réelle de l'homophobie dans l'entreprise.

Il est temps d'inverser le phénomène. Les personnes victimes de harcèlement, de mise au placard, d'insultes voire de violences physiques ne doivent pas se sentir isolées.

Elles doivent savoir qu'elles peuvent compter sur le collectif CFDT et leurs élu(e)s de terrain présents dans l'entreprise pour être écoutées, aidées et accompagnées.

Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, **lutter et éliminer toutes les discriminations liées à l'orientation sexuelle.**

### **LA F3C CFDT MÈNE DES POLITIQUES ACTIVES CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE POUR QUE TOUTES ET TOUS AYONS LES MÊMES DROITS.**

Nous exigeons la négociation d'accords sur l'égalité des droits et des chances dans toutes les entreprises, pour :

- Condamner tout acte homophobe ou transphobe ou toute stigmatisation.
- Prendre en compte toute forme d'union (PACS, mariage et concubinage) dans les accords d'entreprise et les fonctions publiques pour l'égalité au sein du personnel.
- Inscrire dans les accords le droit à une vie personnelle qui ne se limite pas qu'à une vie familiale !
- Obtenir des droits égaux pour tous les salarié(e)s (retraite, réversion, prestations familiales, rente accident du travail...) quel que soit l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.
- Impulser une politique préventive de lutte contre l'homophobie ou la transphobie, notamment à travers les Instances Représentatives du Personnel (Comité d'Entreprise, Délégués du Personnel, CHSCT).

**LA CFDT ET VOS ÉLU(E)S DE TERRAIN SONT ÉGALEMENT DES ACTEURS INCONTOURNABLES DANS LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS LIÉES À L'ORIENTATION SEXUELLE, NOTAMMENT AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE. N'HÉSITEZ PAS À LES CONTACTER.**