



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

KPMG

PAS D'EXCELLENCE ECONOMIQUE SANS EXCELLENCE SOCIALE

Négociation Annuelle Obligatoire 2015/2016 : la CFDT-KPMG revendique pour vous !

Nos coordonnées :

Christophe **Bidau** (Dax)
cbidau1@gmail.com
06 26 73 01 27

Sandrine **Chassagne** (Toulouse)
sandrine_ch@hotmail.fr
06 62 78 75 55 – 06 23 83 49 39

Valérie **Chédé** (La Défense)
vchede.chede@gmail.com
06 03 85 73 89

Isabelle **Liber** (Saint-Omer)
isabelle.liber@gmail.com
06 18 55 38 58 – 06 41 66 58 53

Plus d'info :

Pour échanger, questionner,
RDV sur notre blog :

<http://syndent369.blogspot.fr/>

- Une **augmentation générale de 100 € par mois** pour l'ensemble du personnel (indépendamment des augmentations individuelles).
- **Des tickets restaurants pour tous.**
- L'augmentation de la valeur faciale des **tickets restaurants à 9 €** : 5,36 € part employeur / 3,64 € part salariale.
- Une **prime de transport de 200 €** / an (exonérée de charges) pour les salariés utilisant leur véhicule personnel.
- Plan Epargne Entreprise ou Perco : Un **abondement de 300 € pour 100 € versés** par le salarié.
- **Embaucher des travailleurs en situation de handicap :** KPMG a versé en 2014, 1 046 K€ à l'Agefiph, du fait d'une insuffisance d'emploi de 194 unités de personnes handicapées.
- **Améliorer durablement les conditions de travail :** respecter les temps de travail contractuels, saisir intégralement les temps sur IBS, mettre à disposition des outils informatiques fiables, veiller à la bonne adéquation entre effectifs et charge de travail.
- Satisfaire les demandes des jeunes parents en subventionnant **25 places de crèche supplémentaires.**
- **Mettre Médéric en concurrence avec d'autres prestataires de santé :** bénéficier d'une meilleure offre (qualité / prix / services).
- **Consacrer de réels moyens à la réduction des inégalités professionnelles chez KPMG.**



Aller plus loin :

Nos propositions sont suffisamment larges pour permettre des arbitrages.

Le besoin de reconnaissance est à la hauteur de l'investissement des salariés !

Il est temps que les attentes, qui ressortent depuis des années dans toutes les enquêtes menées par KPMG, donnent enfin lieu à un plan d'action ambitieux et au partage équitable des bénéfices !

CFDT-KPMG Nao 15/16 – Mai/juin 2015

F3C CFDT 47-49 avenue Simon Bolivar 75950 PARIS Cedex 19
Tél.: +33(0)1 56 41 54 00 fax: +33(0)1 56 41 54 00 email: f3c@f3c.cfdt.fr